

LAMPIRAN

Umur	Jenis Kelamin	Lama bekerja	Jabatan	Pendidikan	total prof	total etika profesi	total pelatihan	total kinerja
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor pertama	S-1	35	38	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	38	44	27	45
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	38	48	27	44
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	36	46	27	45
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	39	47	27	41
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	35	43	30	46
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	39	45	27	48
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	36	43	24	41
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	41	45	30	45
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	37	46	30	48
22-31	laki-laki	6-10 tahun	Aditor pertama	S-1	38	41	25	42
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	35	39	23	43
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	36	39	24	41
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	37	39	24	41
22-31	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor muda	S-1	37	42	27	44
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor pertama	S-1	37	44	25	41
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor penyelia	D-3	35	40	24	41
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor penyelia	D-3	36	41	23	39
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	D-3	34	39	24	41
41-52	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	D-3	35	39	23	41
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor penyelia	D-3	35	40	23	42
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	D-3	36	40	24	38
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	D-3	34	38	24	39
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	D-3	36	37	23	40
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor	D-3	36	38	23	39

			pelaksana					
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	34	37	24	40
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	35	38	23	38
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	34	41	24	39
41-52	Laki-laki	> 10 tahun	auditor penyelia	D-3	34	36	24	38
41-52	Laki-laki	> 10 tahun	auditor penyelia	D-3	39	46	24	41
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor Muda	S-1	37	42	28	36
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor pertama	S-1	43	41	27	44
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor Muda	S-1	37	42	25	42
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	S-1	33	37	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	D-3	33	33	24	37
22-31	Perempuan	6-10 tahun	Auditor Muda	D-3	33	37	22	39
22-31	Perempuan	6-10 tahun	Auditor Muda	S-1	43	42	28	42
22-31	Perempuan	6-10 tahun	Auditor Muda	S-1	37	42	26	40
22-31	Perempuan	6-10 tahun	Auditor pertama	D-3	37	42	26	42
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	40	42	26	45
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	38	39	25	36
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	S-1	33	37	24	36
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	37	25	38
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	36	23	38
22-31	Laki-laki	2-5 tahun	Auditor Muda	D-3	33	36	23	38
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor penyelia	S-1	30	37	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	S-1	33	36	23	37
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	36	23	38
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	35	38	23	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	36	23	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	33	36	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	36	23	38
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor Muda	S-1	39	40	25	42
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	38	45	22	42

41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	38	41	23	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	38	40	25	43
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana Lanjutan	S-1	39	41	25	45
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor pelaksana lanjutan	S-1	41	37	27	42
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	36	23	38
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	33	34	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor madya	S-1	34	37	24	37
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor Pelaksana	S-1	33	33	24	38
32-41	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	36	39	22	36
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-2	35	37	25	38
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor muda	S-1	43	39	28	42
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor muda	S-1	37	42	26	40
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor pertama	S-1	41	41	29	47
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor madya	S-1	40	40	25	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	39	40	24	43
32-41	Laki-laki	6-10 tahun	Auditor Pelaksana	S-1	33	37	24	38
22-31	Perempuan	6-10 tahun	Auditor pertama	S-1	37	42	27	40
22-31	Perempuan	6-10 tahun	Auditor pertama	S-1	38	41	25	40
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor muda	S-1	38	46	24	41
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor muda	S-1	37	42	25	40
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor muda	S-1	37	42	26	40
22-31	Perempuan	2-5 tahun	Auditor muda	S-1	37	42	25	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	41	42	26	44
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	38	41	25	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	37	42	28	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	37	42	25	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	42	40	26	44
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor	S-1	37	42	26	43

			Pelaksana lanjutan					
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	37	42	28	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	43	41	24	40
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	33	37	24	43
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	33	37	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	33	37	24	37
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	33	37	24	38
41-52	Perempuan	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	33	37	24	37
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	42	42	26	40
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	41	40	25	42
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	33	37	25	36
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Pelaksana lanjutan	S-1	41	42	26	43
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	39	43	25	43
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	39	43	25	42
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	39	40	25	44
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	39	40	25	41
22-31	laki-laki	2-5 tahun	Auditor pelaksana	D-3	35	39	23	37
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	40	40	23	41
41-52	Laki-laki	>10 tahun	Auditor Madya	S-1	40	40	25	39



UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

Lamp : Medan, Agustus 2019

Hal : Surat Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pimpinan

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan

di

Tempat

Bersama ini kami mohon, kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian kami yang berjudul **“Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP)”**

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner. Atas partisipasi dan kerjasamanya, Kami mengucapkan Terimakasih dan Penghargaan yang setinggi – tinggi nya.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda Ceklis (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang dari 1 sampai dengan 5) sesuai pendapat Bapak/Ibu. Setiap Pernyataan

mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Ragu – Ragu (R)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

Untuk pertanyaan yang tidak ada angka pilihannya, Bapak/Ibu diminta untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan kondisi yang dialami pada pekerjaan saat ini.

Hormat Kami,

Mercy Grace Kartika Sari Zagoto
(Ketua Peneliti)

IDENTITAS RESPONDEN

Seandainya Bapak/Ibu keberatan mencantumkan idenstitas, maka pernyataan nomor 1 boleh tidak dijawab :

1. Nama :

2. Usia : ☐ 22-31 ☐ 32-41 ☐ 41-52

3. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

4. Lama Bekerja : ☐ 2-5 Tahun ☐ 6-10 Tahun ☐ >10 Tahun

5. Jabatan :

6. Pendidikan : ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3

Medan, Juli 2019

(
Responden

LEMBAR KUESIONER

PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI DAN PELATIHAN AUDITOR TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR BPKP MEDAN

No	Pernyataan	Nilai					
		STS	TS	RR	S	SS	
Profesionalisme (Variabel X₁)							
Indikator Pengabdian Pada Profesi							
1.	Saya akan menggunakan segenap pengetahuan, kemampuan dan pengalaman saya dalam melaksanakan proses pengauditan						
2.	Saya akan tetap teguh pada profesi sebagai auditor meskipun saya mendapatkan tawaran pekerjaan dengan imbalan yang lebih besar						
Indikator Kewajiban Sosial							
3.	Saya selalu berpartisipasi dalam pertemuan para eksternal auditor						
4.	Saya sering mengajak rekan-rekan seprofesi untuk bertukar pendapat tentang masalah yang ada baik dalam satu organisasi maupun organisasi lainnya.						
Indikator Kemandirian							
5.	Profesi eksternal auditor merupakan profesi yang mampu menjaga kekayaan negara /masyarakat						
6.	Profesi eksternal auditor merupakan profesi yang dapat dijadikan dasar kepercayaan masyarakat terhadap pengelolaan kekayaan negara						
Indikator Keyakinan Terhadap Peraturan Profesi							
7.	Saya Menerima Kritik dan saran dari rekan seprofesi yang berhubungan dengan kinerja saya sebagai seorang auditor						
8.	Saya merasa yakin terhadap nasihat dan rekan seprofesi mengenai pekerjaan saya sebagai auditor						
Indikator Hubungan Dengan sesama Profesi							
9.	Selama ini saya selalu memberikan ide/ pemecahan masalah sebagai rekan secara profesi kepada auditor lainnya						
10.	Selama ini saya memiliki hubungan interaksi yang baik, dan selalu bertukar pendapat dengan rekan seprofesi lainnya						
11.	Selama ini saya menjaga hubungan baik dengan sesama rekan seprofesi dan saling menjaga nama baik profesi						

Sumber :

1. Dewi Yunianti, (2014). "Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas dalam Proses Pengauditan Laporan Keuangan pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya", Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, Surabaya
2. Nugrahini Putri, (2015). "Pengaruh Kompetensi dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit pada BUMN dan BUMD di Kota Yogyakarta", Universitas Negeri Yogyakarta.

Etika Profesi (Variabel X₂)

Indikator Kepribadian

12.	Sebagai seorang akuntan publik, auditor bertanggung jawab terhadap profesi yang telah dipilih					
13.	Dalam pekerjaan, auditor akan mementingkan kepentingan umum daripada kepentingan pribadi					

Indikator Kecakapan Profesional

14.	Saat mengambil keputusan terhadap hasil pemeriksaan laporan keuangan, seorang auditor akan bersikap obyektif.					
15.	Prinsip kehati-hatian dalam bekerja selalu diterapkan saat bekerja.					

Indikator Pelaksanaan Kode Etik

16.	Saat memeriksa laporan keuangan, seorang auditor bekerja sesuai kode etik yang telah ditetapkan					
17.	Dalam bekerja, seorang auditor akan menggunakan kode etik hanya yang sesuai dengan keinginan Anda					
18.	Seorang auditor akan memegang teguh kode etik profesi walaupun mendapat kompensasi yang kecil					

Indikator Penafsiran dan Penyempurnaan Kode Etik

19.	Seorang auditor menafsirkan kode etik profesi sesuai keinginan pribadi					
20.	Seorang auditor bekerja dengan baik bahkan bersikap lebih dari ketentuan yang terdapat dalam kode etik					
21.	Seorang auditor tidak pernah menafsirkan kode etik sesuai keinginan pribadi					

Sumber : Sri Wahyuni Annisa, (2017). "Pengaruh Independensi, Etika Profesi dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit di Kantor Akuntan Publik Diwilayah Daerah Istimewa Yogyakarta".

Pelatihan Auditor (X₃)

Indikator Jenis Penelitian

22.	Pentingnya Pelatihan Auditor Sebagai Saran Pengembangan Diri menjadi auditor					
23.	Seorang Auditor Harus Meningkatkan Kompetensinya melalui Pengembangan Profesional yang Berkelanjutan					

Indikator Materi Pelatihan						
24.	Materi Pelatihan yang Menarik dapat Meningkatkan Kualitas Auditor					
25.	Auditor mampu mengembangkan kinerja auditor dengan Materi Pelatihan yang didapatkan					
Indikator Waktu dan Jenis Pelatihan						
26.	Pelatihan yang dilakukan diluar ruang lingkup kerja auditor dapat menunjang kinerja auditor					
27.	Jadwal pelatihan yang teratur dan sistematis dapat membantu auditor dalam meningkatkan kinerja auditornya					
Sumber : Afifah Binti, (2015). <i>“Pengaruh pengalaman, pelatihan profesional dan tindakan supervisi terhadap profesionalisme auditor pemula”</i> , Universitas Negri Yogyakarta, Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Yogyakarta.						
Kinerja Auditor (Variabel Y)						
Indikator Kemampuan						
28.	Saya Bisa Menangani setiap kasus yang diberikan kepada saya					
29.	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan keahlian tanpa bantuan orang lain					
30.	Saya mampu memberikan solusi terhadap penyelesaian pekerjaan					
Indikator Komitmen Profesi						
31.	Saya Akan Mengabdikan diri demi organisasi saya					
32.	Saya merasa diakui dalam organisasi saya					
33.	Saya mempunyai rasa memiliki ditempat kerja saya					
Indikator Motivasi						
34.	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik					
32.	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik					
33.	Saya menerima evaluasi kerja yang memuaskan					
Indikator Kepuasan Kerja						
34.	Saya sangat menyukai pekerjaan saya saat ini					
35.	Saya lebih menyukai pekerjaan saya dari pada teman yang lain.					
Sumber :						
1. Putri Mentari Yola, (2015). <i>“Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, dan Perilaku Etis terhadap Kinerja Auditor Dikantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta”</i> , Niversitas Negri Yogyakarta, Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Yogayakarta.						
2. Nuraini Listya, (2016). <i>“Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Uaditor”</i> , Universitas Negri Yogyakarta, Jurnal ekonomi dan Bisnis, Yogyakarta.						